



УТВЕРЖДАЮ:
Исполнительный директор
ООО «ЕвроПлитСПб»
А.Н. Нестеров
«11» июня 2026 г.

Политика ООО «ЕвроПлитСПб» в области управления цепочкой поставок

Организация, подписывающая настоящее заявление, продемонстрирует приверженность Национальной системе лесной сертификации (далее НСЛС) на всех объектах и площадках, входящих в область применения системы, прямо выражает свое согласие не наносить вред репутации НСЛС, не подрывать доверие к ней и не быть связанной с незаконными лесозаготовками или торговлей незаконной древесиной, уничтожением охраняемых участков и редких видов, нарушением прав работников и затронутых, заинтересованных сторон, подтверждает приверженность к устойчивому развитию и принципам ESG (экология, социальная ответственность и корпоративное управление).

Руководство ООО «ЕвроПлитСПб» берет на себя обязательство по внедрению и поддержанию системы управления цепочкой поставок в соответствии с требованиями стандартов НСЛС, а также ее постоянному улучшению.

Руководство ООО «ЕвроПлитСПб» обязуется:

- а) выделять соответствующие ресурсы для выполнения обязательств в отношении системы управления цепочкой поставок;
- б) определять необходимые компетенции для работников, влияющих на функционирование системы управления цепочкой поставок;
- в) обеспечить квалификацию работников на основе соответствующего образования, подготовки и/или опыта;
- г) распределять ответственность и полномочия для обеспечения соответствия системы управления цепочкой поставок требованиям НСЛС;
- д) обеспечить доведение соответствующих требований по внедрению и поддержанию системы управления цепочкой поставок до сведения работников ООО «ЕвроПлитСПб», поставщиков и подрядчиков, участвующих в цепочке поставок;
- е) анализировать систему управления цепочкой поставок с целью её улучшения;
- ж) не препятствовать свободе объединения работников, выбора представителей трудового коллектива для представления интересов работников и ведения коллективных переговоров с работодателем;
- з) не применять детский труд;
- и) не использовать труд работников моложе установленного законодательством возраста и ограничений при приеме на работу;
- к) предоставлять работникам равные возможности и права при трудоустройстве;
- л) обеспечивать безопасность труда и охрану здоровья.